



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز
معاونت درمان - مدیریت پرستاری

فرم برنامه ریزی توانمند سازی اعضای بانک نیروی انسانی

بخش:

سال:

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۱/۰۷

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۷

تاریخ بازنگری مجدد: ۱۴۰۲/۰۷

ردیف	نام و نام خانوادگی	مدرک تحصیلی	سمت فعلی	پست سازمانی پیشنهادی	سابق کاری	سابقه کار مدیریتی	شرایط رفتار شغلی ۱۶ امتیاز	شرایط رفتار شغلی اختصاصی انتصاب ۱۸ امتیاز	دوره های آموزشی الزامی اعتبار بخشی ۲۰ امتیاز	دوره های مهارت های رفتاری ۱۵ امتیاز	دوره های مدیریت عمومی ۱۰ امتیاز	دوره های مدیریت اختصاصی ۸ امتیاز	گواهینامه صلاحیت حرفه ای ۱۰ نمره	پیشنهادی	امتیاز قابل قبول جهت احراز پست	امتیاز نهایی فرد
۱																
۲																
۳																
۴																
۵																
۶																
۷																
۸																
۹																

حداقل امتیاز شاخص های انتخاب دانشگاه بر اساس پست :

مدیر پرستاری: ۱۰۲

سوپروایزر: ۹۳

سرپرستار: ۸۶

مسئول شیفت: ۶۶

مسئول بخش

سوپروایزر آموزشی

مدیریت پرستاری

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۱/۰۷	فرم برنامه ریزی توانمند سازی اعضای بانک نیروی انسانی بخش: _____ سال: _____	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز معاونت درمان - مدیریت پرستاری
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۷		
تاریخ بازنگری مجدد: ۱۴۰۲/۰۷		

ردیف	نام و نام خانوادگی	پیشنهادهای و برنامه ریزی مورد نیاز جهت بستر سازی شرایط احراز پست	اقدامات و پیگیری های انجام شده
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			
۶			
۷			
۸			
۹			